

**ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2020,  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA**

Palermo, il giorno **25 del mese di Gennaio dell'anno 2021, alle ore 17,00**, in modalità telematica, mediante collegamento a distanza tramite l'applicativo “Google Meet”, si è riunita la Delegazione Trattante dell'Area Dirigenza, convocata con nota prot. AREG 47626 del 21/01/2021, per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Economico per l'anno 2020, che ha già formato oggetto di preintesa in data 16/12/2020.

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

**DR. ANTONIO LE DONNE**

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

CGIL/FP \_\_\_\_\_

CISL/FPS \_\_\_\_\_

UIL/FPL

CSA

CIDA/ENTI LOCALI

DIRER/DIREL

Sottoscrivono dell'Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2020, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza nel testo qui di seguito specificato, gs. autorizzazione della Giunta Comunale con deliberazione n. 6 del 20/01/2021.



# COMUNE DI PALERMO

ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2020,  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA.

Handwritten signatures in blue ink, arranged vertically from top to bottom:

- A large, stylized signature that appears to begin with "Salvo".
- A smaller, more compact signature below it.
- A signature that looks like "Giovanni".
- A signature that looks like "M. Sciacchitano".
- A signature that looks like "C. Saccoccia".
- A signature that looks like "B. Cicali".
- A signature that looks like "P. Mazzola".

**ART. 1**  
**Quantificazione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/99,  
 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per  
 l'anno 2020**

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2020 in **€ 3.661.270,61**, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e al netto della riduzione di n. 5 posti di dotazione organica, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 175 del 31/7/2020, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, sono state quantificate per l'anno 2020 in **€ 557.189,44** di cui € 52.800,00 disponibili per la contrattazione e € 504.389,44 a destinazione vincolata, come specificato nella successiva tabella.
3. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1 e 2 è pari ad **€ 4.218.460,05**, per l'anno 2020.
4. Le risorse complessive di cui al comma 3, da destinare, per l'anno 2020, vengono, rideterminate al netto delle risorse a destinate vincolata in **€ 3.714.070,61**.

**TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE**

Risorse per la retribuzione di Posizione e risultato - art. 26 c.1 lett. a) CCNL 98/01 al netto della riduzione della dotazione organica (d.d. n. 683 del 13/12/2018)	<b>3.816.482,05</b>
Riduzione di n. 5 posti di dotazione organica (del. n. 109 del 21/06/2019 – calcolo pro- quota)	-54.500,17
Totale risorse consolidate	<b>3.761.981,88</b>
Incrementi CCNL 02-05 (art. 23.cc. 1, 3)	188.170,04
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4. cc. 1,4)	205.409,88
Incrementi CCNL 06-09 (art.16 cc. 1,4)	178.986,55
Incrementi CCNL 08-09 (art.5 cc. 1,4)	120.749,16
<b>Totale</b>	<b>693.315,63</b>
Ria e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g CCNL 98/01)	25.783,94

**Decurtazioni del Fondo**

Decurtazioni fondo – art. 1 c. 3 lett. e CCNL 00/01	-274.755,07
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	-545.055,77
<b>Totale decurtazioni stabili</b>	<b>-819.810,84</b>
<b>Totale Risorse</b> Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>3.661.270,61</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 98-01)	52.800,00
<b>Totale risorse fisse e variabili libere</b>	<b>3.714.070,61</b>
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n.	189.740,94

90/2014	
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014	<b>289.999,28</b>
Quota IRAP sui compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate	<b>24.649,94</b>
<b>Totale risorse variabili a destinazione vincolata</b>	<b>504.389,44</b>
<b>Totale complessivo risorse fisse e variabili anno 2020</b>	<b>4.218.460,05</b>

## **Art. 2 Retribuzione di Posizione**

1) Le risorse di cui all'art.1, vengono destinate, per l'anno 2020, in funzione dell'assetto organizzativo dei n. 80 servizi dirigenziali, così come disposto dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 175 del 31/07/2020, per **€ 2.923.400,00**, pari al **78,71%** delle risorse di cui all'art.1, comma 4.

## **Art. 3 Retribuzione di Risultato**

- 1) Le risorse residuali, da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni individuate nell'assetto organizzativo, vengono ripartite tra tutte le posizioni dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim, in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione e vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii.. 
- 2) La retribuzione di risultato ammonta complessivamente, per l'anno 2020, ad **€ 790.670,61**, pari al **21,29%** ( $790.670,61 / 3.714.070,61$ ), nel rispetto del disposto dell'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/99. 

## **Art. 4 Risorse variabili a destinazione vincolata**

Le risorse variabili a destinazione vincolata, quali compensi professionali per gli avvocati dirigenti quantificate in **€ 504.389,44**, comprensive della quota IRAP sui compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al precedente articolo 3, vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e vengono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti. 

## **Dichiarazione a verbale**

Le parti concordano che sulla base del principio enunciato dalla Suprema Corte di Cassazione - Sezione Civile – con Sentenza n. 9645 del 13 giugno 2012, si procederà ad una verifica amministrativa interna in funzione delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte, con esclusione degli interim, alla data del 1° Gennaio 2020, riservandosi di procedere all'eventuale decurtazione in sede di cognizione amministrativa del risultato anno 2020. 